

Macht, Entscheidungen und Performance

Dr. Patricia Seemann

S P H E R E Advisors

Power - Decisions - Performance

Heute ...

- Bei Macht geht es um Leistungsfähigkeit, nicht Befindlichkeit
- 4 Zügel die Sie nie hergeben dürfen
- Entscheidungen sind entscheidend
- Die Firma mit dem besten Urteilsvermögen gewinnt
- Ihr Umfeld nicht nur als **Umsetzung** sondern als **Übersetzung**
- Zeit - ein strategisches Thema
- Sie sind verpflichtet Ihre Macht zu schützen - warum und wie?

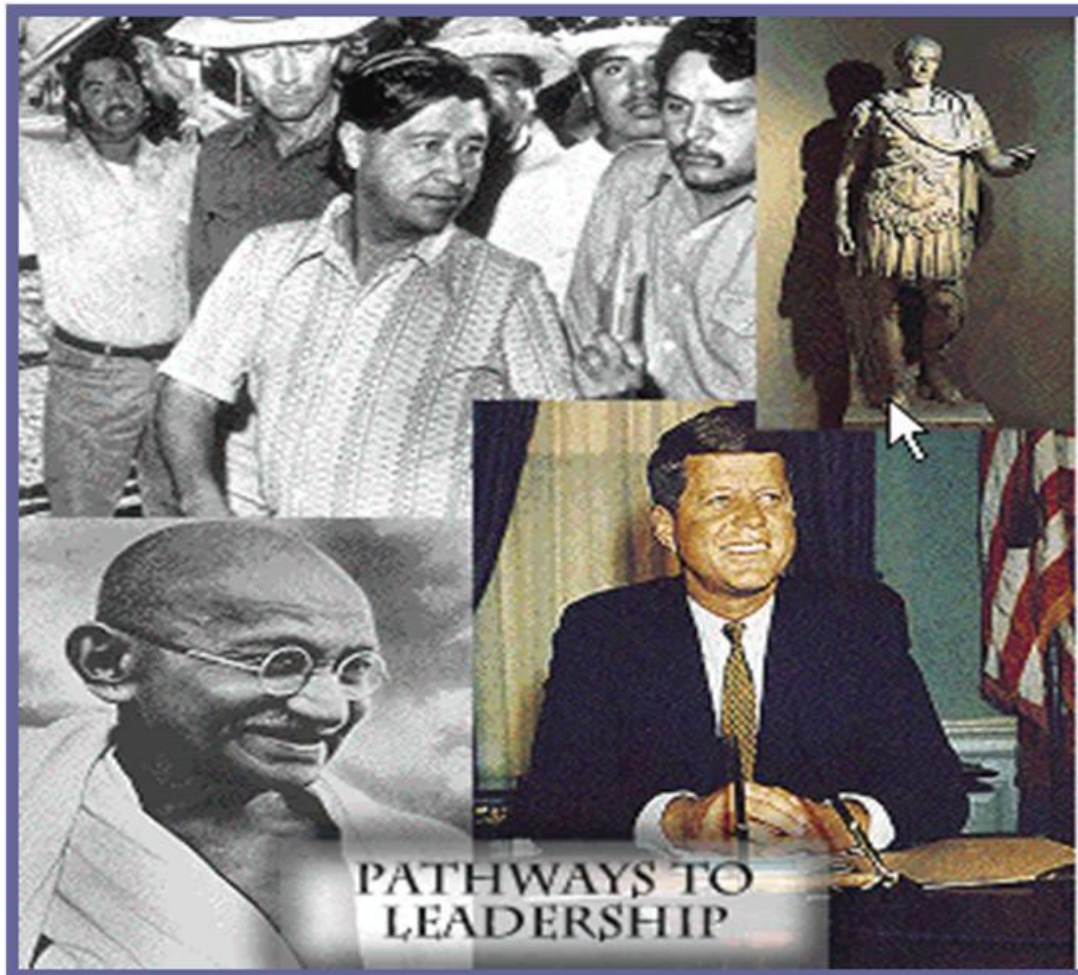
Der Elch... Ein putziges Tierchen...



Lebt auf diesem Tisch



Leadership finden wir toll



Beim Thema Macht (vor allem mit den Mächtigen) allerdings, werden wir ziemlich zynisch



Weil wir Macht meistens mit diesen Leuten assoziieren



Aber wir phantasieren auch über Macht



Und manchmal haben wir eine romantische
Sehnsucht danach



Aber wie steht es mit solchen Leuten?



Eine Definition von Macht

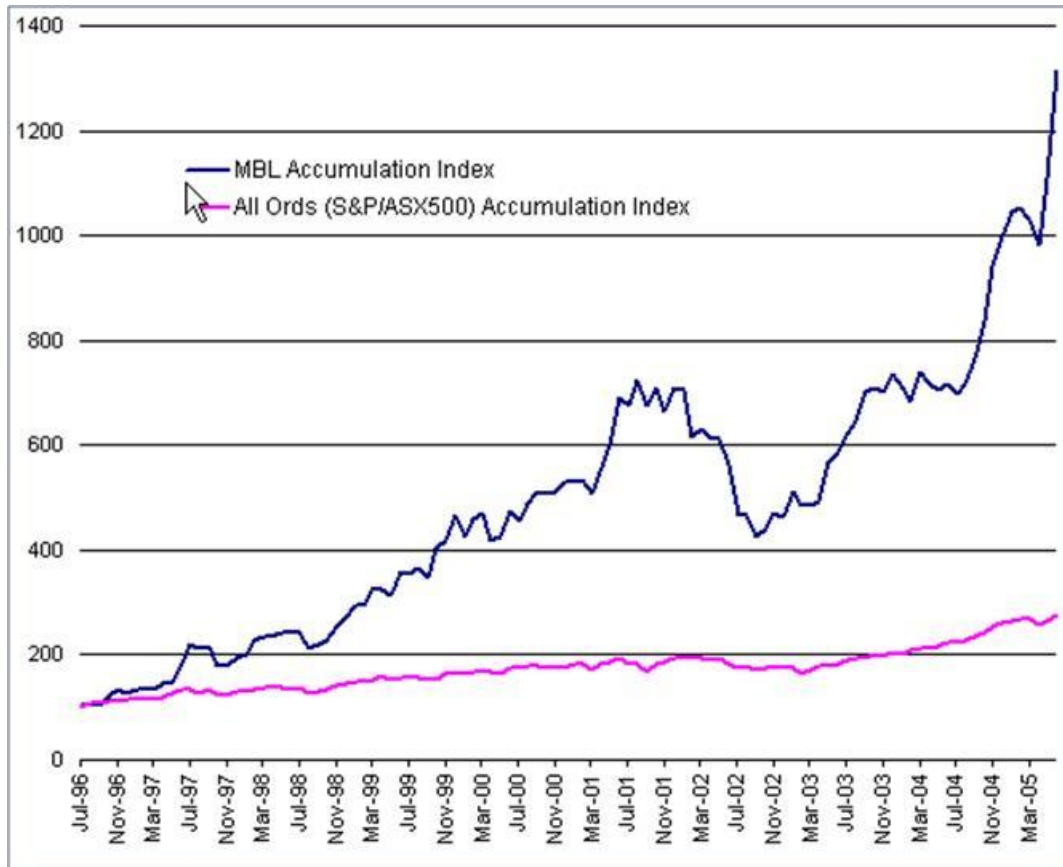
„Power is the ability to achieve purpose“

Max Weber

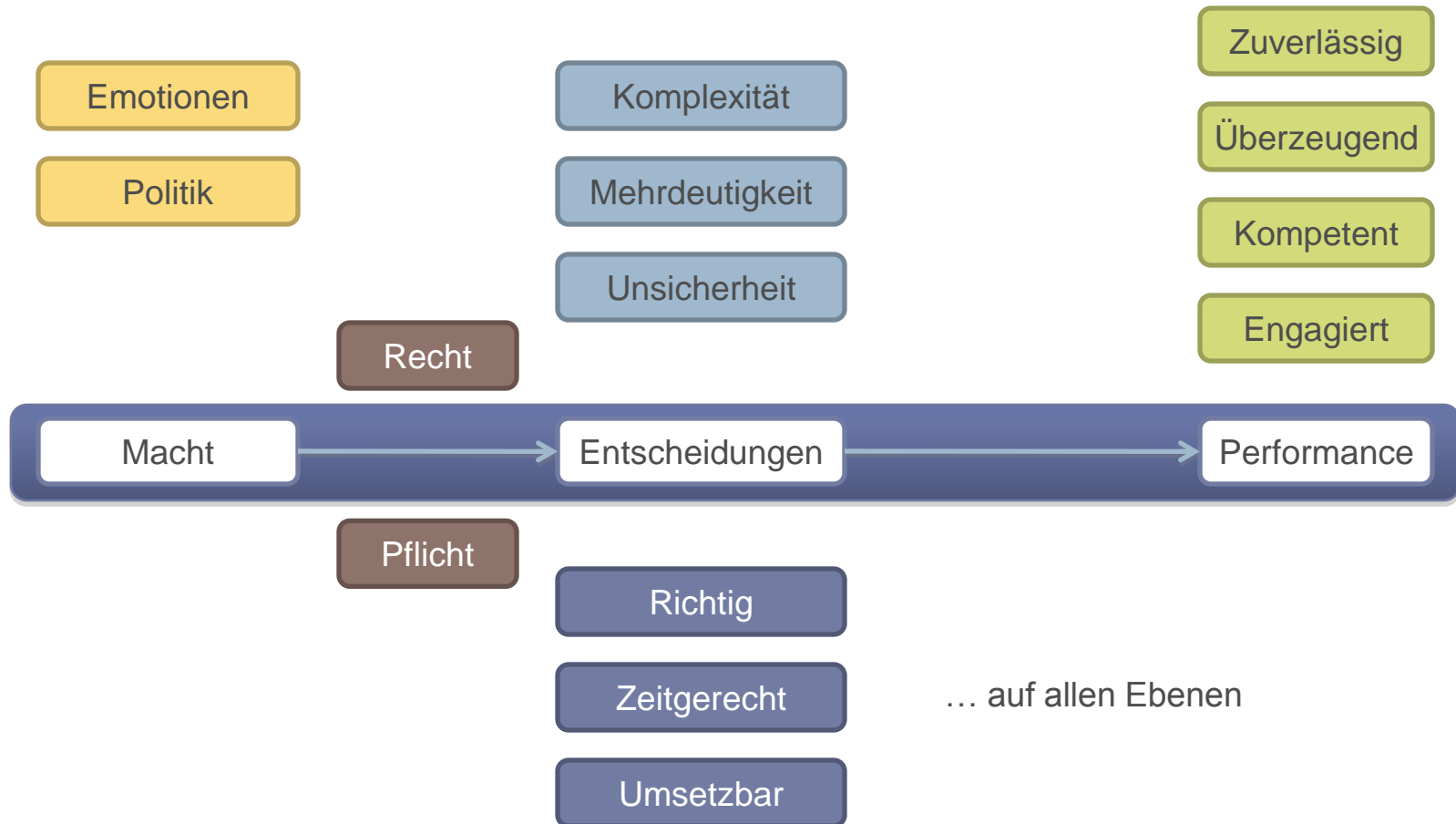
Macht besteht in der Verantwortung Entscheidungen zu treffen

Patricia Seemann

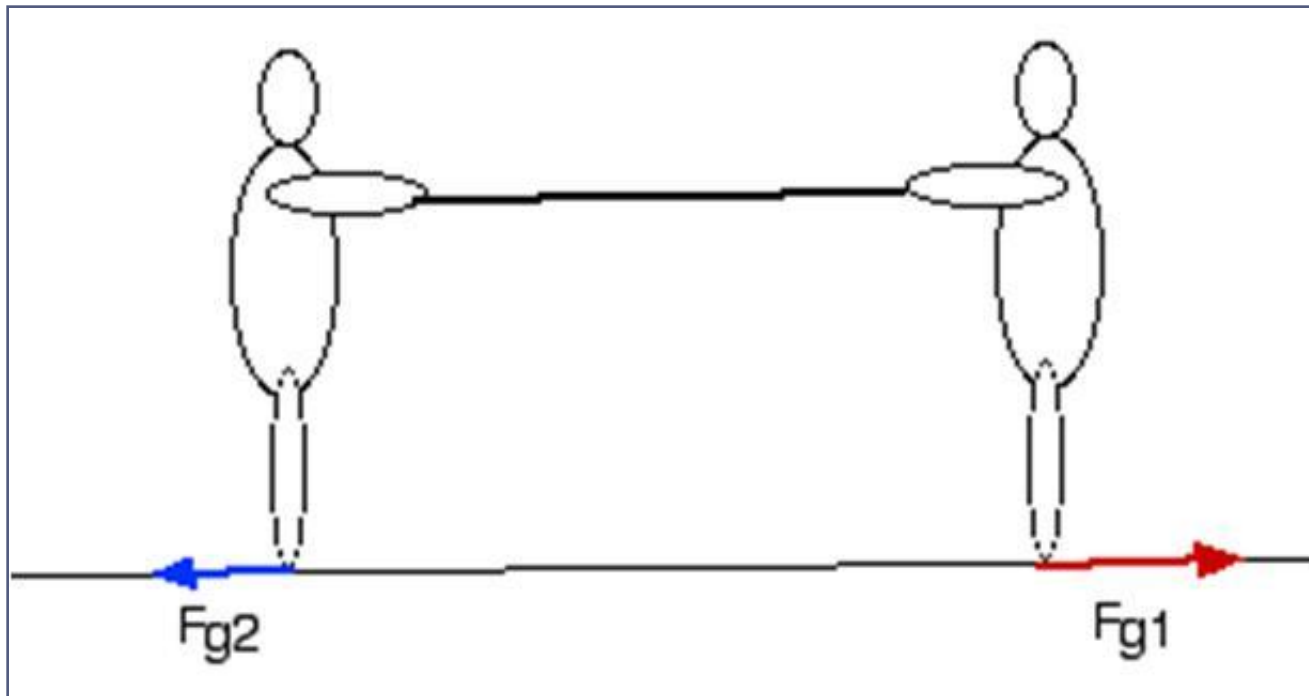
Was hat das alles hiermit zu tun?



Warum Macht (sehr) wichtig ist



Wieviel Macht sollte man behalten?

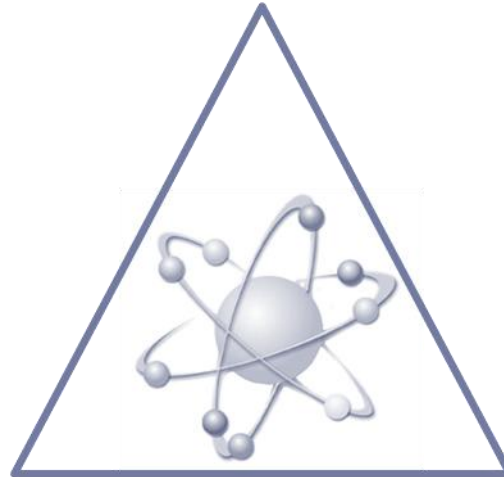


Die vier Zügel...

- Strategie
- Menschen
- Kultur
- Grosse Systeme

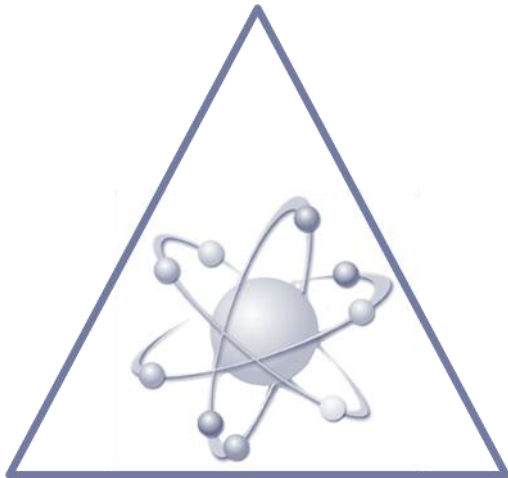


ROD =



+





Ihre Energie = Ihre Verantwortung

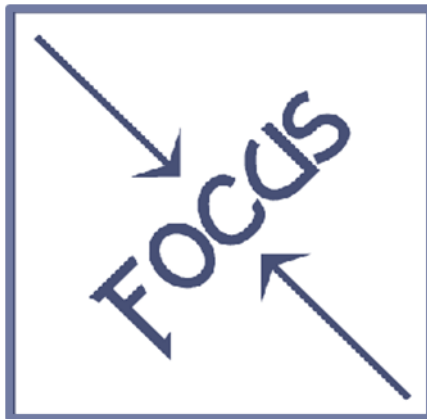


Unwiederbringlich

Nehmen, nicht finden

Wer die Zeit beherrscht, beherrscht
sich selbst und die Firma

Höflichkeit oder Weisheit der Könige?



Ihre Zeit ist eine strategische Angelegenheit

Wie Sie Ihre Zeit verwenden,
gibt der Firma 'Stichworte'

Mit wem Sie Ihre Zeit verwenden auch

Sie budgetieren Geld, wieso nicht auch Zeit?

Entscheidungsfallen



Die erstbeste Lösung

Wen wir zuletzt hörten

Was passt - passt





Vorurteile - haben nicht nur die anderen

Kontrolle ist möglich (denkste..)

„Group think“

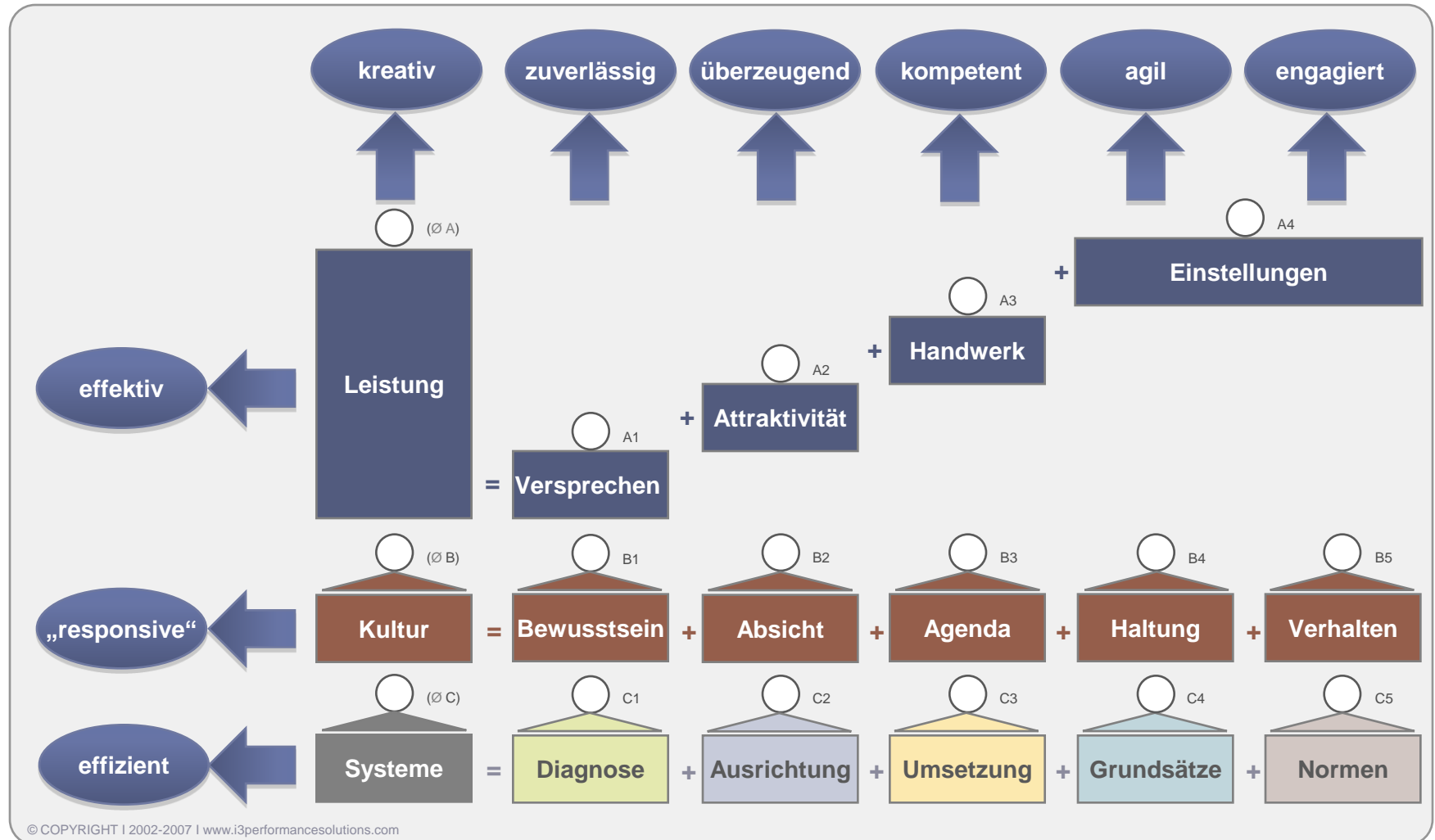
Zeitlich = Ursächlich

Wer/was "Schuld" hat

	Erfolg	Misserfolg
Ich		
Die Anderen		

Wie machen wir das jetzt auf
Firmenebene?

Die Qualität Ihrer Entscheidungsfindung?



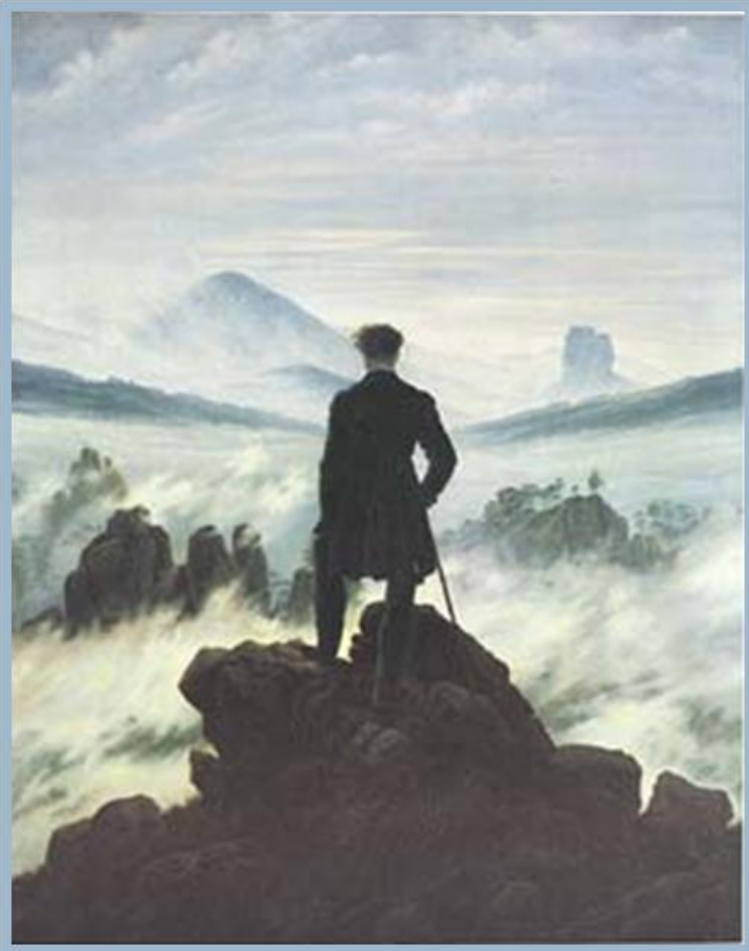
Corporate Agenda (Beispiel: KMU)

Monat	Datum	Aktivität	Zweck
JAN		Meeting Meetings Workshop	Talent Review und Kompensations-Pläne, Führungsgrundsätze Zielvereinbarung mit der Geschäftsleitung und Schlüssel-Mitarbeitenden Strategische Grundlagen mit Vision und Werten
FEB		Meetings	Performance Reviews (Vergangenes Jahr)
MAR		Anlass	Information der Mitarbeitenden
APR		Workshop	Strategische Ausrichtung, Mission
MAY		Meetings	Performance Review 3 M
JUN		Workshop	Strategische Pläne der Organisationseinheiten, Review der Messinstrumente
JUL		Anlass	Information an Kader und Schlüssel-Mitarbeitende
AUG		Meetings	Performance Review 6 M
SEP		Meeting	Risiko Profil
OCT		Anlass	Information der Mitarbeitenden
NOV		Meetings	Performance Review 9 M
DEZ		Meeting Meetings	Performance Plan (Nächstes Jahr) Leistungsbewertung mit Mitarbeitenden

Berufsrisiko von Führungskräften

- Isolation
- Verrat
- Realitätsverlust
- Sich selbst verlieren

**Macht macht einsam –
und das ist manchmal gut so**



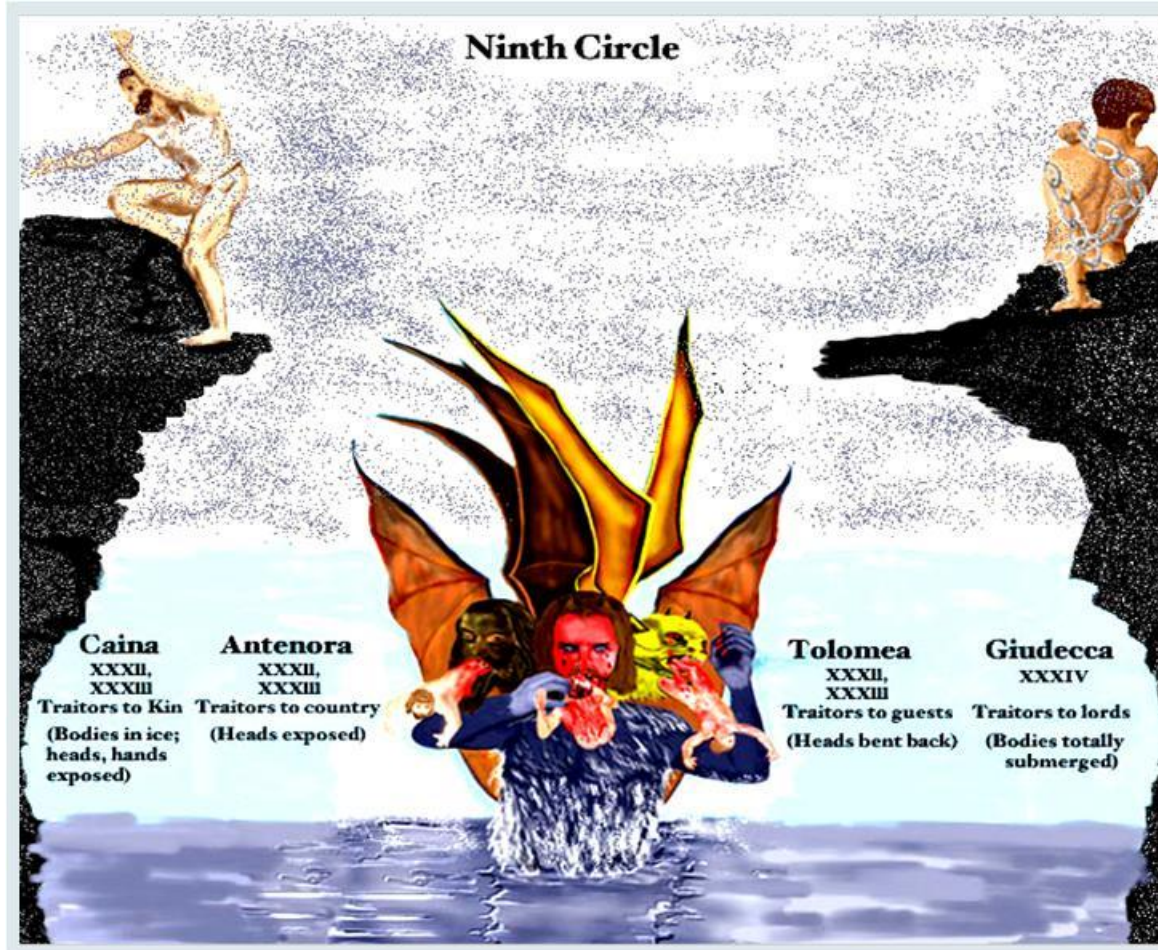
Nicht (unbedingt) der typische Büroalltag



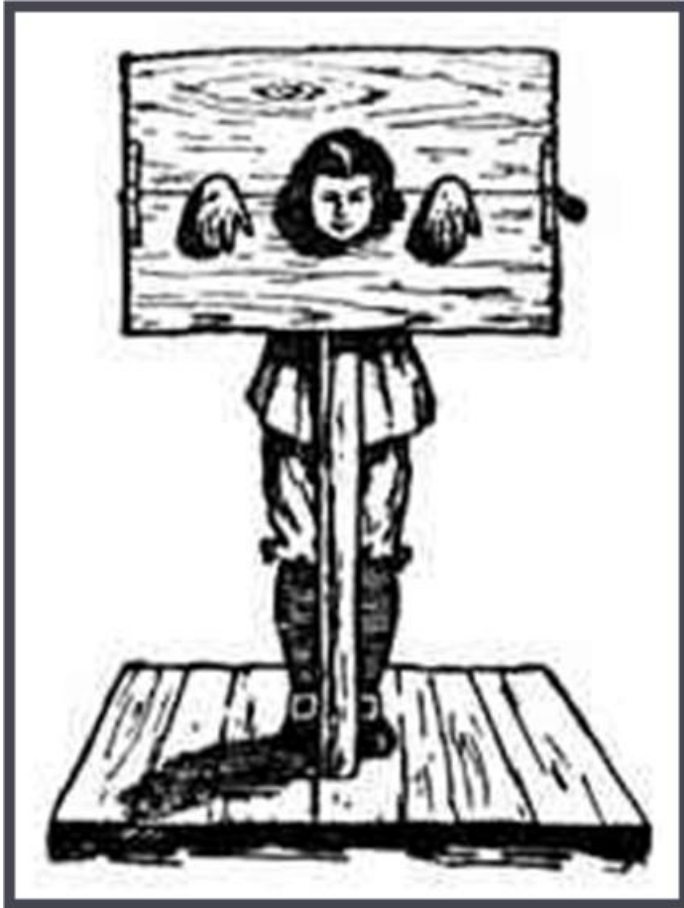
Die nette Unterhaltung im Korridor



Verräter im neunten Kreis der Hölle



Warum muss Verrat geahndet werden?



Ehre und Würde, Loyalität und Respekt

名
譽



Würde ist ein Kernaspekt der Macht

- ‚Die Würde des Menschen ist unantastbar‘

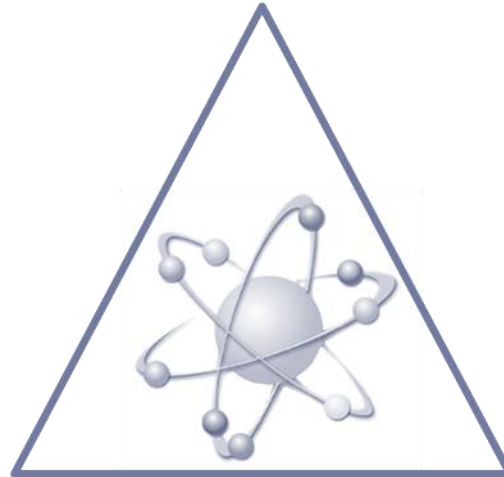
Art. 1 des Deutschen Grundgesetzes

- ‚Ein anständige Gesellschaft ist eine, in der Menschen nie gedemütigt werden‘

A. Margalit

- Eine demütigende Gesellschaft zwingt Menschen, ihre Integrität zu kompromittieren

ROD =



+



Power - Decisions - Performance